Izobraževalni programi

2020

ŠIRIMO **ZNANJE**, **KREPIMO** UČEČO SE SKUPNOST

LJUDSKA UNIVERZA AJDOVŠČINA

Današnji čas zaznamuje globalizacija, povečujejo se migracije, spreminjajo se socialni in gospodarski vzorci, priča smo hitremu tehnološkemu razvoju. Vse to vodi v potrebo po izobraževanju v vseh obdobjih življenja in v različnih okoljih, na kar moramo odgovoriti tudi izobraževalci odraslih.

S ponudbo naših programov odgovarjamo na zelo različne potrebe posameznih ciljnih skupin. Programe prilagajamo njihovim potrebam, skladno z njimi določamo cilje, vsebine, izbiramo metode in oblike dela, prilagajamo tudi samo izvedbo programov. Nekateri programi tako potekajo na sedežih podjetij in v različnih organizacijah, druge izvajamo v krajevnih skupnostih, nekaj se jih izvaja kar na prostem, v naravi, številne pa izvajamo na našem sedežu, v središču mesta.

V sodelovanju z odličnimi strokovnjaki na najrazličnejših področjih smo pripravili kakovostne programe, ki zasledujejo izbrane cilje. V katalogu predstavljamo te programe, pa tudi projekte in podporne dejavnosti, ki jih izvajamo.

Vseživljenjsko učenje je danes nekaj samoumevnega, izobraževanje pa predstavlja pomemben del učenja. Le z znanjem bomo kot posamezniki in družba uspešno delovali v času hitrih sprememb, ki jih prinašata tehnološki napredek in globalizacija ter z njima povezani socialni in gospodarski vzorci.

**Vabljeni, da skupaj z nami širite znanje in krepite učečo se skupnost!**

Eva Mermolja, direktorica

# Vizija
## Kam gremo?

Kot sodoben center za izobraževanje odraslih bomo ustvarjali in nudili kakovostne pogoje za vseživljenjsko učenje in s svojimi dejavnostmi pomembno prispevali k razvoju posameznika, gospodarstva in skupnosti.

# Poslanstvo - Zakaj smo?

Smo glavni nosilci izobraževanja odraslih v Zgornji Vipavski dolini. Zavezani smo k strokovnemu pristopu, spodbujamo vseživljenjsko učenje in medsebojno povezovanje. Zavzemamo se za kakovosten razvoj inovativnih učnih pristopov in programov. Tako soustvarjamo pogoje, ki prispevajo k osebni in poklicni rasti posameznika, boljši kakovosti življenja v skupnosti in razvoju gospodarstva.

# Vrednote
# Za kaj se zavzemamo?

**Na Ljudski univerzi Ajdovščina gojimo naslednje vrednote:**

## ZNANJE
Širimo zavest o pomenu vseživljenjskega učenja in zagotavljamo ustrezne pogoje za pridobivanje kakovostnega znanja, ki ga lahko posameznik uporabi na različnih področjih svojega delovanja.

## DOSTOPNOST
Pridobivanje znanja omogočamo vsem. Nenehno ustvarjamo nove možnosti za vseživljenjsko učenje, ki jih prilagajamo potrebam posameznika in okolja.

## KAKOVOST
Strokovno in odgovorno ravnanje nam je temeljno vodilo pri razvoju in izvedbi vseh naših dejavnostih.

## DOBRI ODNOSI
Ustvarjamo in krepimo spoštljive, odprte, pozitivne in zaupanja vredne odnose, kjer je vsak posameznik sprejet in enakovredno upoštevan.

## POVEZOVANJE IN SODELOVANJE
Znanje, izkušnje in dobre prakse si nenehno izmenjujemo med seboj, z učečimi se in s partnerji na lokalni, nacionalni in mednarodni ravni. Skupaj ustvarjamo nove programe, projekte in dogodke.

## RAZVOJNA NARAVNANOST
Sledimo spremembam na področju izobraževanja odraslih, trga dela, lokalnega okolja in nasploh družbe. Sprejemamo jih kot izzive in nove priložnosti za nenehen razvoj in delovanje v smeri sodobnosti in inovativnosti.

# PROJEKTI

1

# Programi za zaposlene in brezposelne 45+

## TEMELJNE IN POKLICNE KOMPETENCE 2018-22

Ljudska univerza Ajdovščina je vodilni konzorcijski partner projekta Pridobivanje temeljnih in poklicnih kompetenc od 2018 do 2022. V konzorciju sodelujeta še Idrijsko-Cerkljanska razvojna agencija in Micro Team.

Namen projekta je povečati vključenost odraslih v vseživljenjsko učenje (VŽU) ter izboljšati kompetence, ki jih potrebujejo zaradi potreb na trgu dela, večje zaposljivosti in mobilnosti ter osebnega razvoja in delovanja v sodobni družbi. V ta namen smo na Ljudski univerzi Ajdovščina pripravili pestro izbiro izobraževalnih programov, namenjenih tako strokovnemu razvoju kakor tudi osebnostni rasti. Prednost pri vključitvi v program imajo starejših od 45 let.

(6)

2

# MOJSTER – Učinkovit mentorski sistem kot sredstvo za ohranjanje zavzetosti in motivacije starejših zaposlenih

Namen projekta je razvoj in uvedba inovativnih rešitev za ohranjanje zavzetosti, produktivnosti in učinkovitosti starejših zaposlenih, z namenom spodbujanja daljšega delovnega življenja in zmanjševanje števila bolniških dni. Partnerstvo sestavljajo podjetji Mlinotest d.d. in Enoop d.o.o. ter Ljudska univerza Ajdovščina kot svetovalni partner. V projektu bomo sistematično in strukturirano uvajali mentoriranje in hkrati razvijali elektronsko podprt pilotni računalniški program za spremljanje procesa mentoriranja, ki bo vpeljavo mentorskega sistema poenotil in olajšal tako mentorjem kot tudi kadrovskim službam. Ob zaključku bomo na podlagi povratnih informacij oblikovali priporočila in smernice za nadaljnjo vpeljavo mentorskega sistema v drugih podjetjih.

(7)

(6) Program je za udeležence brezplačen. Sofinancirata ga Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport in Evropska unija iz sredstev Evropskega socialnega sklada.
(7) Projekt sofinancirata Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti ter Evropska unija iz sredstev Evropskega socialnega sklada.

3

# Večgeneracijski center (VGC) Goriške – Svetla stran življenja

Večgeneracijski center predstavlja osrednji prostor zbiranja v lokalnem okolju. Njegov namen je druženje, informiranje, ohranjanje oziroma širjenje socialne mreže in zadovoljevanje potreb otrok, mladih, odraslih, starejših, priseljencev, invalidov, družin in oseb s posebnimi potrebami.
Ponuja pestre aktivnosti, namenjene socialnemu vključevanju, izobraževanju ter medkulturnemu in medgeneracijskemu povezovanju. Nudimo uporabne vsebine preventivne narave in znanja za delo ter vsakdanje življenje. Med drugim:

- srečanja v skupinah za samopomoč,
- programe za preprečevanje odvisnosti mladih,
- predavanja za krepitev starševskih kompetenc,
- medkulturne, likovne, ustvarjalne, samooskrbne in druge delavnice,
- učno pomoč,
- tečaje slovenskega jezika,
- programe za dvig funkcionalne ali računalniške pismenosti.

(1)

(1) Program je za udeležence brezplačen. Sofinancirata ga Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti ter Evropska unija iz sredstev Evropskega socialnega sklada.

4

# Svetovanje zaposlenim na Goriškem 2016-2022

Ljudska univerza Ajdovščina izvaja projekt Svetovanje zaposlenim kot partner v konzorciju za Goriško skupaj z Ljudsko univerzo Nova Gorica, ŠC Nova Gorica in Posoškim razvojnim centrom. V sklopu projekta aktivno izvajamo informiranje in svetovanje zaposlenim, vseživljenjsko učenje približujemo čim večjemu številu zaposlenih v regiji, hkrati pa motiviramo tudi delodajalce za vključevanje zaposlenih v izobraževanje. Informiramo in svetujemo pred vključitvijo v izobraževalni proces, med samim izobraževanjem in ob zaključku.

(6)

5

# Informiranje in svetovanje v izobraževanju odraslih – ISIO

Informativno-svetovalna dejavnost v izobraževanju odraslih je podporna dejavnost, ki odraslim zagotavlja nasvete in pomoč pri odločanju glede izobraževanja, načrtovanja in pri organizaciji učenja ter načrtovanju vseh nadaljnjih poti razvoja kariere. Svetovalka informira in svetuje o:

- izobraževanju ali usposabljanju za poklic,
- strokovnem izpopolnjevanju,
- izobraževanju za osebno rast,
- pridobitvi različnih kvalifikacij,
- vpisnih pogojih v različne programe,
- prostih delovnih mestih,
- odkrivanju poklicnih in osebnih interesov v zvezi z izobraževanjem ali usposabljanjem,
- različnih oblikah pomoči in podpore pri izobraževanju,
- možnosti zaposlovanja in še mnogo drugega.

Svetovanje in informiranje v izobraževanju odraslih se izvaja kot projekt v sodelovanju z vodjem konzorcija Ljudsko univerzo Nova Gorica in partnerjem Posoškim razvojnim centrom.

(2)

(2) Program/projekt je za udeležence brezplačen. Sofinancira ga Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport.
(6) Program je za udeležence brezplačen. Sofinancirata ga Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport in Evropska unija iz sredstev Evropskega socialnega sklada.

6

# Model IPS 4 NEETs

### Svetovanje posameznikom in delodajalcem za zaposlovanje

V sodelovanju z Ljudsko univerzo Ptuj in njihovimi partnerji iz Romunije, Norveške, Madžarske in Španije smo usposobili svetovalce za delo:

- z mladimi in drugimi brezposelnimi, ki si želijo delati, vendar se spopadajo s številnimi težavami in izzivi (duševne motnje, uporaba prepovedanih drog, druge zdravstvene težave in omejitve),
- z delodajalci, ki bi želeli zaposlovati osebe z različnimi omejitvami za krajši ali polni delovni čas, pa ne vedo, kako začeti.

Tudi osebe z omejitvami so lahko odlični zaposleni. Države po svetu, v katerih svetovalci uporabljajo IPS model na različnih področjih, poročajo o izjemno obetavnih rezultatih vključevanja, zaposlovanja navedenih oseb. Posameznike, zainteresirane za vključitev v brezplačno osnovno svetovanje, in ozaveščene delodajalce, ki si želite več informacij o zaposlovanju po modelu IPS, vabimo, da nas kontaktirate.

(3)

7

# Doživetje kulinarične dediščine

Cilj projekta je ozaveščati različne ciljne skupine o pomenu ohranjanja kulinarične dediščine skozi doživljanje in senzorično zaznavanje tradicionalnih jedi. Neposredno bomo na takšen način izobraževali ljudi o pomenu zdravega načina prehranjevanja in varovanja okolja ter možnostih turističnega razvoja kmetij in zmanjševanja brezposelnosti. Oblikovanje projekta izhaja iz potrebe ohranjanja in izobraževanja ljudi o tradicionalnih lokalnih jedeh, temelji pa na prepletanju prehranskih navad in tradicije s sodobnimi pristopi prehranjevanja. Temeljni cilj projekta je skozi spoznavanje kulinarične dediščine v kombinaciji s sodobnim pristopom, posamezniku omogočiti izkušnjo, ki mu bo pomagala pri razumevanju in doživljanju kulinarične tradicije.

- Razvijati znanja in kompetence članov kmetij za razvoj podjetništva in turizma na kmetijah.
- Izobraževati ciljne skupine o pomenu ohranjanja lokalne tradicionalne kulinarike kot del kulturne dediščine.
- Skozi inovativne didaktične pristope (senzorično okušanje hrane), ki bodo uporabljeni v projektu, vplivati na razvoj pozitivnih stališč udeležencev v odnosu do hrane z namenom razvoja zdravih prehranjevalnih navad.
- Spodbujati medgeneracijsko in vseživljenjsko učenje skozi kulinarično dediščino.

(9)

(3) Program osnovnega svetovanja je za udeležence brezplačen. Sofinanciran je iz sklada EEA and Norway Grants Fund for Youth Employment.
(5) Projekt sofinancira Evropski kmetijski sklad za razvoj podeželja: Evropa investira v podeželje.

8

# Projektno učenje mlajših odraslih (PUM-O)

## ZA VSTOP MLADIH NA TRG DELA

### Za koga?

V PUM-O se lahko vključijo mladi, stari od 15 do 26 let, ki:

- iščejo zaposlitev,
- potrebujejo učno pomoč,
- bi radi poiskali drugačno poklicno pot ali dokončali šolo,
- imajo status brezposelne osebe ali status iskalca prve zaposlitve.

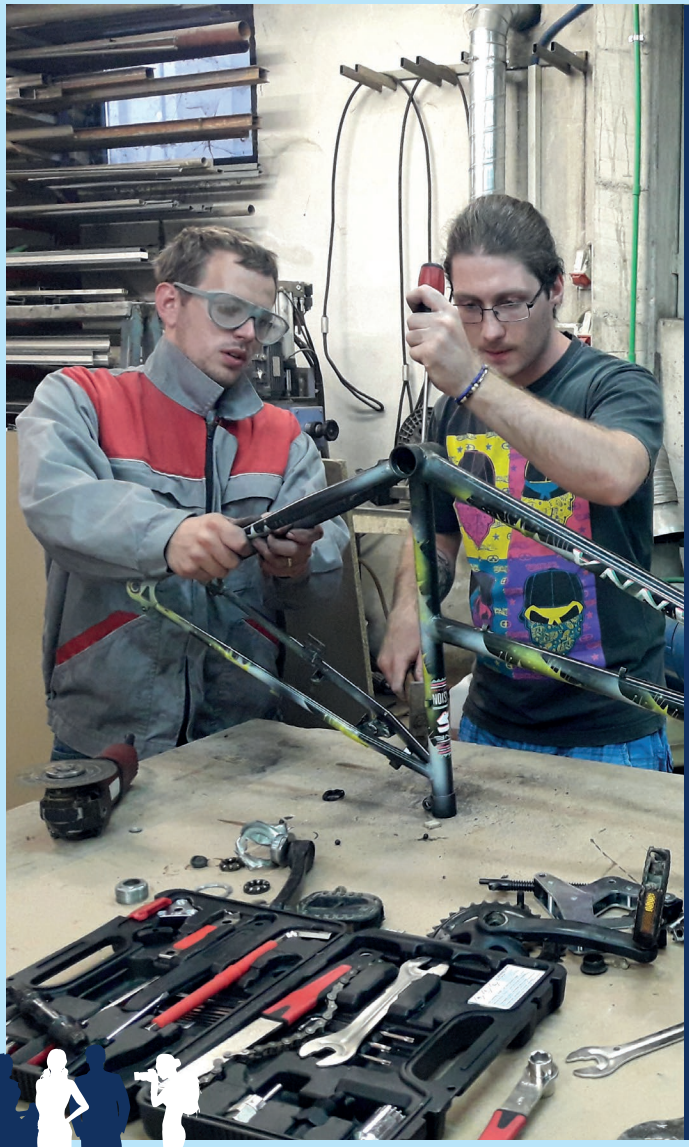
### Kaj delamo?

Skupaj z mladimi:

- iščemo možnosti in priložnosti za razvoj poklicne identitete (iskanje zaposlitve, razvoj kompetenc, povezovanje z delodajalci) in za zaključek ali nadaljevanje šolanja (učna pomoč),
- razvijamo samoiniciativnost in podjetnost,
- kreativno preživljamo prosti čas,
- premagujemo osebne ovire in stiske.

### Trajanje in vključitev

PUM-O poteka celo leto in je brezplačen. Vanj se lahko mladi vključijo kadarkoli, predvidoma za obdobje 10 mesecev, z individualno možnostjo podaljšanja ali skrajšanja. Ob vključitvi sklenejo pogodbo z Zavodom RS za zaposlovanje, na podlagi katere so upravičeni do dodatka za prevoz in aktivnost.



(5)

(5) Program sofinancirata Republika Slovenija, Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti ter Evropska unija iz sredstev Evropskega socialnega sklada.

# LETNI PROGRAM IZOBRAŽEVANJA ODRASLIH

1

# Karierno svetovanje in delavnice za mlade

Glavni namen programa je mlade med 15. in 34. letom starosti spodbuditi k participaciji pri doseganju ciljev trajnostnega razvoja, spodbujati njihovo kreativnost, solidarnost (problemi revščine, naraščajoča neenakost možnosti, družbene konflikte), samoiniciativnost in podjetnost, krepitev zmogljivosti in aktivno vključevanje v družbo ter povezovanje v lokalni skupnosti.

Skupaj s strokovnjaki s področja trajnostnega razvoja in v povezovanju z društvi, ki so že dejavna v lokalnem okolju, bomo izvajali različne aktivnosti, ki bodo zagotavljale varnejšo, prijaznejšo in solidarnejšo skupnost ter okolje, v katerem sobivamo.

Tako bodo mladi razvijali veščine vodenja lastne kariere, lastnih talentov, sposobnosti in aspiracij, komunikacijskih veščin ter spretnosti, ki jih bodo potrebovali na nadaljnji karierni poti.

(4)

2

# Programi za dvig temeljnih kompetenc

Programi so namenjeni dvigu jezikovnih in digitalnih spretnosti odraslih za bolj dejavno vključevanje in delovanje v družbi znanja, posledično pa prispevajo k bolj kakovostnemu življenju posameznika. V letošnjem letu ponujamo dva sklopa programov:

**20- urni tečaji jezikov:**

- Italijanščina,
- Nemščina,
- Angleščina,
- Francoščina,
- Ruščina,
- Slovenščina za tujce.

**Računalništvo:**

- Digitalna fotografija,
- Desetprstno slepo tipkanje,
- Uporabno računalništvo za vsak dan,
- Excel,
- Računalniške urice.

(4)

(4) Program je za udeležence brezplačen, izvaja se v okviru Letnega programa izobraževanja odraslih. Sofinancira ga Občina Ajdovščina.

3

# Center medgeneracijskega učenja – CMU

V Centru medgeneracijskega učenja spodbujamo medgeneracijsko sodelovanje, partnersko povezovanje in prostovoljstvo. Organiziramo številne delavnice, ki omogočajo medgeneracijsko druženje in učenje ter aktivno preživljanje prostega časa. Programi predstavljajo skrbno načrtovane, vsebinsko pestre dejavnosti, ki vključujejo ustvarjalne, gibalne, učne, kulturne in družabne delavnice za vse generacije. Čez celo leto potekajo sledeče dejavnosti:

- Telovadba za možgane,
- Aktivno druženje vasi,
- Modrost zgodbe zate in zame ,
- Francoščina za najmlajše,
- Zdravo za nas in naravo,
- Joga plesa.

(4)

4

# »Outreach« izobraževanje za lokalni trajnostni razvoj

Znotraj programa »Outreach« izobraževanje za lokalni trajnostni razvoj izvajamo dejavnosti, s katerimi spodbujamo ohranjanje nesnovne kulturne dediščine za razvoj turizma, hkrati pa krepimo zavest o pripadnosti lokalnemu okolju in spodbujamo medgeneracijsko sodelovanje. Dejavnosti potekajo v okoliških krajih in vaseh, s čimer želimo izobraževanje približati vsem ljudem. Z različnimi dogodki širimo informacije o možnostih izobraževanja in storitvah, ki jih ponuja lokalno okolje.

Znotraj »Outreach« izobraževanja potekajo sledeče dejavnosti:

- Kulinarično druženje vasi,
- Delavnica modernega mozaika,
- Teden pisanja z roko,
- Teden globalnega učenja,
- Aktivnosti na dogodkih v lokalnem okolju.

(4)

(4) Program je za udeležence brezplačen, izvaja se v okviru Letnega programa izobraževanja odraslih. Sofinancira ga Občina Ajdovščina.

5

# Učni center Brje

Predavanja in delavnice so namenjene vsem, ki želijo pridobiti in nadgraditi teoretična in praktična znanja ter pridobiti spretnosti za pridelavo in predelavo sadja in zelišč.

Obiskovalci lahko izbirajo med različnimi področji:

- urejanje in vzdrževanje sadovnjaka,
- obrezovanje, nega sadnega drevja,
- tehnologija pridelave kostanja in marona,
- tehnologija pridelovanja medu,
- spoznavanje, gojenje gob in njihova uporabna vrednost,
- predelava različnega vipavskega sadja v marmelado (češnjeva, breskova in marelična),
- predelava vipavskega sadja v sok in kašo (jabolka),
- sušenje marelic, fig, hrušk, kivijev, kakijev, jabolk, češenj, breskev, kutin, sliv,
- pridelava in predelava zelišč,
- digitalizacija, inovativnost, povezovanje,
- kmetijske tehnike za visoko učinkovito in trajnostno kmetovanje.

(4)

(4) Program je za udeležence brezplačen, izvaja se v okviru Letnega programa izobraževanja odraslih. Sofinancira ga Občina Ajdovščina.

6

# Celovita podpora podjetjem pri razvoju kadrov

## Storitve

Podjetjem nudimo celovito podporo pri razvoju kadrov – od svetovanja in priprave strategije za učinkovito upravljanje zaposlenih do izvajanja programov za krepitev kompetenc, produktivnosti in učinkovitosti starejših zaposlenih do pomoči pri razvoju in uvedbi inovativnih rešitev za ohranjanje zavzetosti, produktivnosti in učinkovitosti zaposlenih.

## Programi izobraževanja in usposabljanja

### TEČAJI TUJIH JEZIKOV

ANGLEŠČINA, NEMŠČINA, ITALIJANŠČINA, FRANCOŠČINA, RUŠČINA, SRBŠČINA, HRVAŠČINA

Tečaji tujih jezikov potekajo po programu, ki temelji na komunikaciji in konverzaciji, saj je za večino ljudi raba jezika v pogovoru najbolj uporaben, hkrati pa tudi najtežji vidik jezika. Skozi igro vlog in aktivno rabo jezika bodo tečajniki pridobili praktične izkušnje in samozavest pri nastopanju v tujem jeziku. K slednji pripomore tudi bogat besedni zaklad, ki ga tečajniki pridobijo s širokim naborom vsebin, ki zajemajo aktualne družbene teme, kulturo, naravo, okolje itd. Vsebine so prilagojene stopnji tečaja in predznanju skupin. Izvajamo sledeče programe:

- Komunikacija v tujem jeziku (30-urni in 60-urni),
- Poslovna komunikacija v tujem jeziku,
- Individualno učenje tujih jezikov.

### TEČAJ SLOVENŠČINE ZA TUJCE

Tečaj slovenščine za tujce traja 30 ur. Namenjen je vsem, ki želijo nadgraditi svoje znanje slovenščine ali opravljati izpit iz slovenščine na osnovni ravni.

Na tečaju udeleženci nadgradijo osnovno znanje slovenščine za praktično rabo v vsakdanjem življenju. Razvijajo govorne, bralne in slušne spretnosti. Vsebine so prilagojene ciljni skupini in se navezujejo na situacije, s katerimi se tujci soočajo v vsakdanjem življenju.
Izvajamo tudi individualno učenje slovenskega jezika.

## PROGRAMI RAČUNALNIŠKEGA IZOBRAŽEVANJA

- Osnove računalništva,
- Uporaba socialnih omrežij,
- Začetni Excel,
- Nadaljevalni Excel,
- Napredni Excel,
- Spletni marketing,
- Tečaj Adobe programov,
- Digitalna fotografija.

## PROGRAMI KOMUNIKACIJE, VODENJA IN PRODAJE

- Osebni coaching za vodje,
- Sodoben prodajni dialog po korakih- da stranka vaši ponudbi reče »da«,
- Trdni temelj učinkovitega vodenja,
- Uspešno upravljanje medgeneracijskih izzivov in razlik,
- Optimiziranje dela in delovnih procesov,
- Veščine vodenja in poslovna odličnost,
- Prenos znanj-zaposleni kot mentorji sodelavcem ali novim zaposlenim,
- Medkulturno sodelovanje,
- Od delovne skupine do učinkovitega tima,
- Uporaba tehnik NLP pri komunikaciji.

## PROGRAMI ZA ZDRAV ŽIVLJENJSKI SLOG

- Sodobna prehrana,
- Prehranjevanje na delovnem mestu,
- Z zdravim življenjskim slogom do dviga kvalitete življenja zaposlenih,
- Krepitev spominskih sposobnosti za izboljšanje poslovne uspešnosti in splošnega zdravja,
- Spoprijemanje s stresom,
- Tehnike sproščanja,
- Testiranje telesne pripravljenosti,
- Pravilno dvigovanje s pomočjo kineziologa in pomen telesne aktivnosti,
- Športno aktivni skozi celo leto (joga, pilates, aerobika, vaje z lastno težo, fitnes, plavanje, ples),
- Fizioterapevt na delu.

## USPOSABLJANJE RAČUNOVODJA ZA MANJŠE DRUŽBE, SAMOSTOJNE PODJETNIKE IN ZAVODE

Program usposabljanja je zelo praktično naravnan, saj udeleženci dobijo osnovna teoretična znanja s področja računovodstva, predvsem pa se učijo z delom na praktičnih primerih. Primeren je za tiste, ki imajo nekaj teoretične podlage iz ekonomskega področja ali delovne izkušnje. Poteka v manjših skupinah in obsega 52 ur.

Vsebina programa je določena po katalogu standardov strokovnih znanj in spretnosti za poklicno kvalifikacijo. Zajema pridobitev znanja s področij: sestavljanja različnih računovodskih predračunov in obračunov, izvajanja računovodskega proučevanja in izdelovanja poročil, izvajanja računovodskih del v javnem sektorju in v računovodskih servisih, osnove knjigovodstva, sredstva, obveznosti, DDV, stroški, prihodki, odhodki, priprava izkaza poslovnega izida, priprava bilance stanja in delo s programom Minimax.

## DRUGI PROGRAMI IZOBRAŽEVANJA IN USPOSABLJANJA

- Čistoča delovnih obratov in osebna higiena sta pot do zagotavljanja varnega živila,
- Aranžiranje daril,
- Aranžiranje prodajnega prostora,
- Team building,
- Tečaji varne vožnje,
- Osnove suhomontažne gradnje,
- Usposabljanje za računovodjo,
- Usposabljanje za picopeka,
- Usposabljanje za pomočnika kuharja,
- Izdelava pekovskih izdelkov in testenin na tradicionalni in/ali industrijski način.

7

# Izpit iz slovenskega jezika na osnovni ravni

V sodelovanju s Centrom za slovenščino kot drugi in tuji jezik (Oddelek za slovenistiko Filozofske fakultete Univerze v Ljubljani) izvajamo izpite iz znanja slovenščine na osnovni ravni po javno veljavnem izobraževalnem programu Slovenščina kot drugi in tuji jezik. Izpiti so namenjeni vsem, ki potrebujejo javno veljavno listino o znanju slovenščine za uradne namene (na primer za delo, za pridobitev slovenskega državljanstva).

Izpit iz znanja slovenščine na osnovni ravni je sestavljen iz štirih enakovrednih delov:

- trije so pisni,
- eden pa ustni.

Izpiti potekajo štirikrat letno. Vsem, ki se prijavijo na izpit iz slovenščine na osnovni ravni, ponudimo tudi udeležbo na krajši pripravi na izpit. Priprava traja 9 šolskih ur.

8

# Nacionalne poklicne kvalifikacije – NPK

## POTRDITEV NEFORMALNIH ZNANJ, RAZVOJ POKLICA

Nacionalna poklicna kvalifikacija pomeni potrditev neformalno pridobljenih znanj. NPK pridobite v postopku certificiranja, s katerim ovrednotite in potrdite svoje spretnosti in znanja, pridobljena z neformalnim učenjem. Certifikat je javnoveljavna listina, ki potrjuje formalno priznano usposobljenost, potrebno za opravljanje nekaterih poklicev ali njegovih sklopov.

Ponujamo različne NPK, za katere smo pripravili tudi programe usposabljanja:

- Socialni oskrbovalec/socialna oskrbovalka na domu,
- Zeliščar pridelovalec/zeliščarka pridelovalka,
- Predelovalec/predelovalka sadja na tradicionalen način,
- Izdelovalec/izdelovalka kruha, potic, peciva in testenin na tradicionalni način,
- Pomočnik kuharja/pomočnica kuharice,
- Pomočnik/pomočnica natakarja/natakarice,
- Računovodja/računovodkinja za manjše družbe, samostojne podjetnike in zavode.

9

# Študijski krožki

## Več kot 20-letno bogastvo izkušenj, vir znanja, rezultatov in učinkov na okolje

Ste radi aktivni ter si v dobri družbi izmenjujete znanja in izkušnje? Študijski krožki so majhne skupine za brezplačno neformalno učenje na zabaven način. V njih se zbirajo, učijo in družijo vsi, ki se radi razvijajo, raziskujejo ter s svojimi rezultati prispevajo k razvoju skupine, domačega ter širšega okolja.

Vabljeni, da se nam pridružite v katerem od letošnjih krožkov:

- Starejši mlajšim (Erzelj) – prenos različnih znanj med generacijami, spoznavanje zelišč in drugih rastlin v okolju, izdelava izdelkov (npr. peka kruha), ekskurzije/ogledi;
- Obnovi PONI (Velike Žablje) – možje in fantje, pa tudi drugi ljubitelji poni koles bodo ob prijetnem druženju obnovili kolesa za zaključno tekmovanje v vzponu preko »žabeljskih rajd«;
- Od nitke do čipke (Ajdovščina) – klekljanje, razstave;
- Sivka (Podraga) – spoznavanje zelišč, naravnih čistil, sodelovanje na Zelemenjavah, skrb za dom brez odpadkov;
- Na vrtu (Goče) – spoznavanje opravil na vrtu skozi leto, od semena do sadike.

(2)

(2) Program/projekt je za udeležence brezplačen. Sofinancira ga Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport.

10

# Središče za samostojno učenje

Središče za samostojno učenje je prijetno opremljen prostor, ki ga lahko obiščete vsak delovni dan in v njem uporabljate računalnike, dostopate do interneta, na voljo pa vam je tudi raznovrstno knjižno gradivo.

V Središču lahko v miru med vsakodnevnimi opravki preberete dnevni časopis, poiščete informacije na spletu, se samostojno in v lastnem ritmu učite tujih jezikov, napišete seminarsko ali diplomsko nalogo, prošnjo za zaposlitev ali se pripravljate na izpite. Pri uporabi učnih pripomočkov vam lahko pomaga naš svetovalec.

(2)

11

# Teden vseživljenjskega učenja in Parada učenja

V maju skupaj s partnerji v Tednu vseživljenjskega učenja (TVU) pripravljamo veliko brezplačnih dogodkov, s katerimi predstavljamo možnosti in priložnosti za učenje v našem lokalnem okolju ter opozarjamo na vseprisotnost in pomembnost učenja.

Kot osrednji dogodek TVU organiziramo Parado učenja. Dogodek obiskovalcem ponuja različne preventivne vsebine, ki zagotavljajo socialno vključenost različnih ciljnih skupin in jih spodbujajo k vseživljenjskemu učenju.

Vsebine so različne:

- neformalno druženje in srečevanje,
- informacijsko- svetovalne stojnice,
- izobraževalno-zabavni program.

Koledar dogodkov in prireditev bo objavljen v aprilu.

(2)

(2) Program/projekt je za udeležence brezplačen. Sofinancira ga Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport.

12

# Študij na daljavo

## Izpiti v Ajdovščini

Sodelujemo s Fakulteto za industrijski inženiring FINI iz Novega mesta, ki organizira študij na daljavo, in sicer visokošolski in univerzitetni strokovni študijski program Inženiring in vozila ter magistrski in doktorski študij Inženiring in avtomobilska industrija. Predavatelji so priznani strokovnjaki iz akademskega okolja, gospodarstva in globalnega trga, ki vnašajo aktualne novosti v študijske programe.

13

# Prostovoljstvo

**Priložnost za nove izkušnje, širjenje socialne mreže**

V program prostovoljstva vabimo starejše od 18 let, ki želite deliti svoja znanja ali pridobiti nove izkušnje, znanja in stike. Na Ljudski univerzi Ajdovščina vam nudimo možnost najmanj 24-urnega prostovoljnega dela v programih in projektih:

- Projektno učenje mlajših odraslih (PUM-O), Večgeneracijski center (VGC) Goriške, Teden vseživljenjskega učenja (TVU) in Incastra – Dan ajdovske industrije in podjetništva.

14

# Razstave

V avli Ljudske univerze Ajdovščina se mesečno odvijajo razstave različnih umetnikov, fotografov, slikarjev, kiparjev in grafikov iz Ajdovščine in njene širše okolice. Razstave obiskovalcem ponujajo možnost vpogleda v ustvarjalne opuse domačih umetnikov, hkrati pa ponujajo priložnost izmenjave znanj in izkušenj med različnimi ciljnimi skupinami.

(4)

(4) Program je za udeležence brezplačen, izvaja se v okviru Letnega programa izobraževanja odraslih. Sofinancira ga Občina Ajdovščina.

15

# InCastra – Dan ajdovske industrije in podjetništva

**InCastra – Dan ajdovske industrije in podjetništva na enem mestu združuje uspešne zgodbe ajdovskega gospodarstva ter na ogled postavi znanje in uspeh lokalnih podjetij.**

Na dvodnevnem dogodku, ki poteka konec septembra, se na zanimiv in interaktiven način obiskovalcem vseh generacij predstavijo različna podjetja, podjetniki in druge organizacije iz lokalnega okolja.

Prvi dan podjetja odprejo svoja vrata za šolarje in iskalce zaposlitve, ki na takšen način spoznavajo ajdovska podjetja in različne poklice.

Drugi dan je dogajanje na Letališču Ajdovščina živahen preplet podjetniških zgodb, uspešnih poslovnih idej ter pestrega družabnega programa za vse generacije. Obiskovalci lahko na stojnicah poklepetajo s predstavniki podjetij in od blizu spoznajo njihove produkte in dejavnosti, preko katerih se dober glas o ajdovski industriji in podjetništvu širi v svet. Za obiskovalce tudi ta dan organiziramo vodene oglede po podjetjih.

(8)

INCASTRA
Dan ajdovske industrije in podjetništva

(8) Izvedbo dogodka omogoča Občina Ajdovščina.

# RASTEMO IZ TREH KONSTITUTIVNIH STEBROV

**Ljudje**, **gospodarstvo** in **skupnost** so trije nosilni stebri našega **Razvojnega načrta**. V 60 letih smo med prebivalstvom, gospodarstvom in skupnostjo zgradili kakovostne odnose in stkali trdne vezi ter se tako uveljavili kot **sodoben in prepoznaven izobraževalni center**.

## Ljudje

Prebivalstvu skušamo zagotoviti **najboljše možnosti za učenje in izobraževanje**. Med ljudmi krepimo zavest o pomenu vseživljenjskega učenja, spodbujamo jih k aktivnemu učenju in izobraževanju.
K posamezniku pristopamo **strokovno, zavzeto in odgovorno**. Večino dejavnosti izvajamo v naših sodobno opremljenih prostorih, nekatere pa tudi izven univerze. Zaposleni in zunanji sodelavci smo za svoja področja **strokovno usposobljeni**. Pri snovanju programov in posredovanju znanja smo **sodobni in inovativni**.

## Gospodarstvo

Nove tehnologije, globalizacija ter demografske in družbene spremembe prinašajo nove izzive. Podjetja delujejo v nepredvidljivih okoljih, kjer je **sposobnost hitrega prilagajanja** ključna.
Ljudska univerza Ajdovščina sodeluje z **malimi, srednjimi in velikimi podjetji** ter podpornimi institucijami. Sodelujemo v več fazah: s podjetjem opredelimo izobraževalne potrebe, skupaj pripravimo ukrepe, strokovno izvedemo izobraževanje.
Na Dnevih ajdovske industrije in podjetništva, **InCastra**, ki jih organiziramo s partnerji, promoviramo ajdovska podjetja in gospodarstvo.

## Skupnost

**Z deležniki sodelujemo** na področjih izobraževanja, socialе, zaposlovanja, zdravstva, kulture in športa. Naši ključni partnerji so tudi občine, obrtne in gospodarske zbornice, razvojne agencije, društva, krajevne skupnosti in druge nevladne organizacije.
**Na nacionalni in mednarodni ravni** se povezujemo z Zvezo ljudskih univerz Slovenije, Andragoškim centrom Slovenije, ministrstvi in drugimi institucijami.
**S partnerji si izmenjujemo** znanja, izkušnje in dobre prakse ter ustvarjamo nove možnosti za učenje, druženje in delovanje v skupnosti.

**Izdala:** Ljudska univerza Ajdovščina · **Zanjo:** Eva Mermolja · **Avtorji:** direktorica in strokovni delavci Ljudske univerze Ajdovščina · **Foto:** arhiv Ljudske univerze Ajdovščina · **Oblikovanje:** Matjash Matjaž Bizjak · **Tisk:** Studio Graph · **Ajdovščina, januar 2020**

**Ljudska univerza Ajdovščina**

Stritarjeva ulica 1a
5270 Ajdovščina

t: 05 366 47 50
m: 041 437 785

info@lu-ajdovscina.si
www.lu-ajdovscina.si


LJUDSKA
UNIVERZA
AJDOVŠČINA