



ŠIRIMO ZNANJE,
KREPIMO UČEČO SE
SKUPNOST

RAZVOJNI NAČRT
2019-2025



Znanje za vsakogar

Ljudska univerza Ajdovščina je danes **sodoben center za izobraževanje odraslih**. Kot glavni nosilci te dejavnosti v Zgornji Vipavski dolini si prizadevamo za čim boljše pogoje delovanja in skrbimo za razvoj tovrstnega izobraževanja. K razvoju prispevamo z aktivnim delovanjem na evropski in nacionalni, najbolj neposredno pa na lokalni ravni.

Prizadevamo si za čim večjo vključenost občanov v izobraževanje odraslih, z izvajanjem številnih projektov omogočamo večjo dostopnost, programsko ponudbo pa prilagajamo potrebam v lokalnem okolju. Ljudska univerza Ajdovščina se je vseskozi prilagajala potrebam **ljudi, gospodarstva in skupnosti**. Zanje je strokovno in odgovorno izvajala vse svoje programe in dejavnosti – od formalnega (osnovna šola za odrasle, srednješolski izobraževalni programi, dodiplomski in podiplomski študiji kot študij na daljavo) in neformalnega izobraževanja ter drugih podpornih dejavnosti, kot so informiranje in svetovanje ter središče za samostojno učenje (SSU), do organizacije različnih dogodkov, posvetov in srečanj, ki podpirajo in spodbujajo vseživljenjsko učenje.

Izdala: Ljudska univerza Ajdovščina

Zanjo: Eva Mermolja, direktorica

Urednici: Maja Lemut in Eva Mermolja

Fotografije: arhiv Ljudske univerze Ajdovščina,
Nuša Švara, Samo Trebižan

Oblikovanje: Nuša Švara

Tisk: Studio Graph, Dean Bezeljak s.p.

Ajdovščina, januar 2019

Naši mejniki, vaše priložnosti

• 1959

Občinski ljudski odbor Ajdovščina ustanovi **Delavsko univerzo Ajdovščina**, ki se kmalu preimenuje v Vojkovo delavsko univerzo.

• 1991

Občina Ajdovščina združi različne zavode v **Zavod za kulturo, izobraževanje in šport**, katerega enota postane tudi Delavska univerza, ki se takrat preimenuje v **Ljudsko univerzo Ajdovščina**.

• 2002

Ljudska univerza Ajdovščina postane **samostojen javni zavod**.

• 2016

Selitev v nove, sodobno urejene prostore **v središču Ajdovščine** nam zagotovi dobre pogoje za delovanje in razvoj zavoda.

• 2019

Ljudska univerza Ajdovščina praznuje **60 let delovanja** kot sodoben center vseživljenjskega učenja.



Vizija, poslanstvo, vrednote

Vemo, kam gremo

Zavedamo se svojega poslanstva in vemo, kam gremo. Svoja udejstvovanja gradimo na trdnih vrednotah, po katerih nas ljudje, skupnost in gospodarstvo prepoznavajo kot zaupanja vrednega partnerja.





Znanje na obzorju, razvoj na dosegu

Kot sodoben center za izobraževanje odraslih bomo ustvarjali in nudili kakovostne pogoje za **vseživljenjsko učenje** in s svojimi dejavnostmi pomembno prispevali k **razvoju posameznika, gospodarstva in skupnosti**.



Delujemo, sodelujemo, povezujemo

Smo glavni nosilci **izobraževanja odraslih** v Zgornji Vipavski dolini. Zavezani smo k strokovnemu pristopu, spodbujamo vseživljenjsko učenje in medsebojno povezovanje. Zavzemamo se za kakovosten razvoj **inovativnih učnih pristopov in programov**. Tako soustvarjamo pogoje, ki prispevajo k osebni in poklicni rasti posameznika, boljši kakovosti življenja v skupnosti in razvoju gospodarstva.



Razvojni kapital našega delovanja

ZNANJE

Širimo zavest o pomenu vseživljenjskega učenja in zagotavljamo ustrezne pogoje za pridobivanje kakovostnega znanja, ki ga lahko posameznik uporabi na različnih področjih svojega delovanja.

DOSTOPNOST

Pridobivanje znanja omogočamo vsem. Nenehno ustvarjamo nove možnosti za vseživljenjsko učenje, ki jih prilagajamo potrebam posameznika in okolja.

KAKOVOST

Strokovno in odgovorno ravnanje je temeljno vodilo pri razvoju in izvedbi vseh naših dejavnosti.

DOBRI ODNOSI

Ustvarjamo in krepimo spoštljive, odprte, pozitivne in zaupanja vredne odnose, kjer je vsak posameznik sprejet in enakovredno upoštevan.

POVEZOVANJE IN SODELOVANJE

Znanje, izkušnje in dobre prakse si nenehno izmenjujemo, z učečimi se in s partnerji na lokalni, nacionalni in mednarodni ravni. Skupaj ustvarjamo nove programe, projekte in dogodke.

RAZVOJNA NARAVNANOST

Sledimo spremembam na področju izobraževanja odraslih, trgu dela, v lokalnem okolju in družbi nasploh. Sprejemamo jih kot izzive in nove priložnosti za nenehen razvoj in delovanje v smeri sodobnosti in inovativnosti.



Brez načrta ni razvoja

Razvojni načrt je temeljni in izhodiščni strateški dokument Ljudske univerze Ajdovščina, ki predstavlja smernice razvoja našega zavoda v obdobju 2019–2025.

K izdelavi Razvojnega načrta smo pristopili sistematično in načrtno, strokovno in odgovorno, z upoštevanjem in vključitvijo vseh deležnikov. Oblikovali smo ga na osnovi pogovorov, diskusij fokusnih skupin, izvedenih analiz in raziskav, v katerih so sodelovali vsi zaposleni, učeči se, partnerji s področja gospodarstva in lokalnega okolja. Upoštevali smo zakonske predpise, ki urejajo področje izobraževanja odraslih v Republiki Sloveniji, sodobne trende razvoja izobraževanja odraslih, kadrovske, prostorske in finančne zmožnosti našega zavoda, pridobljene izkušnje in dosedanja razvoj Ljudske univerze Ajdovščina.

V Razvojnem načrtu predstavljamo svojo **vizijo, poslanstvo in vrednote**. S tremi stebri – ljudje, gospodarstvo, skupnost – v osrednjem delu načrta zaobjamemo **trenutno stanje** Ljudske univerze. V zaključnem in hkrati najpomembnejšem delu pa se usmerimo v prihodnost, v obdobje 2019–2025. Oblikovali smo **razvojne cilje ter dejavnosti**, s katerimi bomo izbrane cilje v tem obdobju poskusili doseči ali celo preseči. Cilje bomo vsako leto operacionalizirali v letnih programih in načrtih ter sproti spremljali njihovo uresničevanje na sestankih zaposlenih in na aktivih in srečanjih z različnimi deležniki. O rezultatih bomo poročali v letnih poročilih, o končni realizaciji razvojnega načrta pa po izpeljavi celotnega izobraževalnega programa.

Na Ljudski univerzi Ajdovščina se zavedamo, da se le **skupni pristop** zaposlenih, učečih se, gospodarstva in skupnosti lahko uspešno sooča z nenehnimi družbenimi spremembami ter vodi k uresničevanju skupnih ciljev in h kakovostnemu razvoju. Zavezani k nenehnemu razvoju in skrbi za kakovost se bomo zato še naprej povezovali in sodelovali.



Trije stebri razvojnega načrta ...

... so konstitutivnega pomena. Z ljudmi, gospodarstvom in skupnostjo gradimo kakovosten odnos in tkemo trdne vezi ter se tako z vso suverenostjo uveljavljamo kot sodoben izobraževalni center za izobraževanje odraslih.

1

LJUDJE

2

GOSPODARSTVO

3

SKUPNOST



Omogočanje učenja in izobraževanja čim širšemu krogu prebivalstva je naša najpomembnejša naloga. Ljudi načrtno in nenehno spodbujamo k zavedanju o pomenu vseživljenjskega učenja in k njihovi aktivni udeležbi v različnih oblikah učenja in izobraževanja.

Znanje za vse

Programe in dejavnosti nudimo vsem, ki si želijo:

- pridobiti ali nadgraditi znanje za osebni in poklicni razvoj,
- druženja in novih poznanstev,
- kakovostno preživljati prosti čas,
- dodatno motivacijo, spodbudo in podporo pri sprejemanju izobraževalnih, poklicnih ali osebnih odločitev.

Programi in dejavnosti

- Splošno neformalno izobraževanje,
- poklicno usposabljanje in izpopolnjevanje,
- pridobitev kvalifikacij,
- medgeneracijsko učenje,
- projektno učenje,
- projektno delo,
- promocija vseživljenjskega učenja,
- informiranje in svetovanje,
- ugotavljanje in vrednotenje neformalno pridobljenih znanj,
- središče za samostojno učenje (SSU).



Strokovno in odgovorno

K vsakemu posamezniku pristopamo strokovno in odgovorno. Glede na njegove potrebe, želje in interese mu omogočimo programe, ki so zanj najprimernejši, tako s časovnega in prostorskega vidika kot z vidika vsebine in načina izvedbe. Na ta način se mu želimo kar najbolj približati.

V središču dogajanja

Večina naših dejavnosti se izvaja v sodobno urejenih in opremljenih prostorih na sedežu Ljudske univerze Ajdovščina v središču mesta. Nekatere programe izvajamo tudi izven Ajdovščine, v okoliških krajih in vaseh, ali po dogovoru pri naročnikih v podjetjih, društvih in drugih organizacijah.

Zavzeti pri svojem delu

Zaposleni in zunanji sodelavci smo za področja, na katerih delujemo, strokovno usposobljeni. **Skupaj zavzeto gradimo** Ljudsko univerzo v smeri **sodobnosti in inovativnosti**. Zavedamo se pomena dobrega počutja in nenehne strokovne rasti vsakega izmed nas – tako za izvajanje dejavnosti kot za razvoj programske ponudbe in nasploh celotnega zavoda. S tem namenom zaposlenim in zunanjim strokovnim delavcem nudimo:

- možnosti nenehnega strokovnega izobraževanja in usposabljanja, sodelovanja na strokovnih posvetih in drugih dogodkih ter v strokovnih združenjih tako na nacionalni kot na mednarodni ravni,
- aktivnosti za izboljšanje zdravja na delovnem mestu,
- možnost sodelovanja pri načrtovanju programske ponudbe,
- posebno skrb za dobre medsebojne odnose in dobro počutje.



Nove tehnologije, globalizacija ter demografske in družbene spremembe prinašajo nove izzive, s katerimi se soočamo že danes in se bomo tudi v prihodnje. Podjetja delujejo v izrazito nepredvidljivih okoljih, kjer je ključna **sposobnost hitrega prilagajanja**. Srečujemo se z velikimi medgeneracijskimi in medkulturnimi razlikami. Vsi ti elementi narekujejo nujno povezovanje vseh ključnih akterjev – izobraževanja, gospodarstva in podpornega okolja.

Partnerji

Sodelujemo z malimi, srednjimi in velikimi podjetji ter podpornimi institucijami.

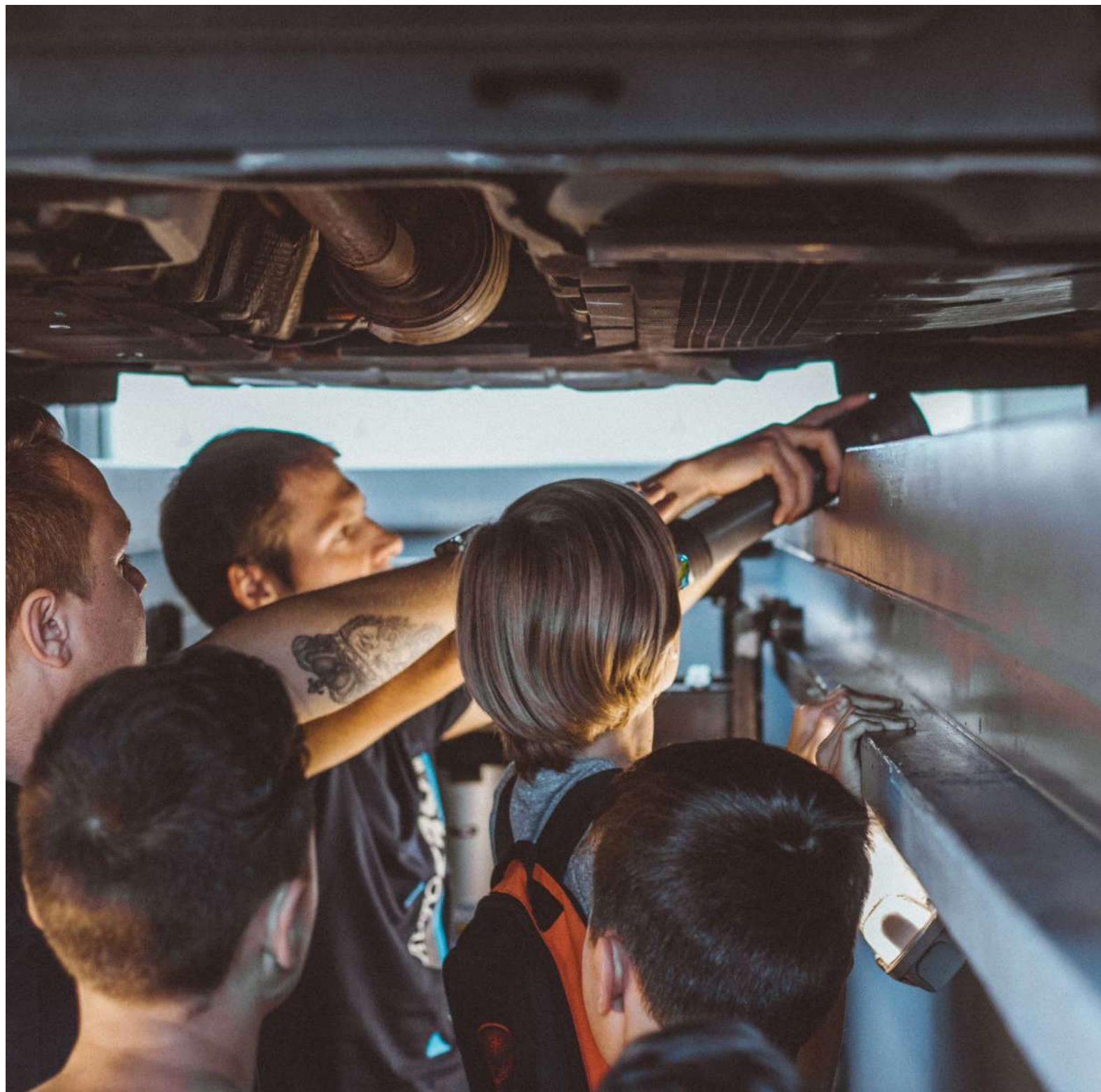
Celostna podpora podjetjem

Izdelali smo **Analizo potreb gospodarstva** po kadrih, izobraževanju in usposabljanju v občini Ajdovščina. Dokument predstavlja pomembno podlago za načrtovanje in izvedbo različnih ukrepov lokalne skupnosti, podjetij, šol in drugih organizacij.

Znanje predstavlja pomembno **konkurenčno prednost** in **gonilno silo** razvoja podjetij, zato je vlaganje v izobraževanje in usposabljanje zaposlenih izjemnega pomena. S podjetji sodelujemo pri ugotavljanju izobraževalnih potreb in pripravi ukrepov, skladno s cilji posameznega podjetja. Za njih izobraževanja tudi strokovno izvedemo. Z nudenjem potrebnih informacij in poglobljenega svetovanja tako delodajalcem kot njihovim zaposlenim zagotavljamo celovito strokovno pomoč in podporo.

InCastra – Dan Ajdovske industrije in podjetništva

InCastra, Dan ajdovske industrije in podjetništva, je dogodek, ki ga po naročilu Občine Ajdovščina vsako leto v septembru organiziramo skupaj s partnerji. Dogodek je namenjen **predstavitvi** in **promociji** ajdovskih podjetij in gospodarstva. Na ta dan številna ajdovska podjetja odprejo vrata svojih proizvodnih obratov širši javnosti ali pa svoje dejavnosti na zanimiv in inovativen način predstavijo na stojnicah. Predstavitev dopolnjuje bogat družabni program, ki ga popestrijo letalske aktivnosti lokalnega podjetja.





3

S povezovanjem in sodelovanjem pomembno prispevamo k boljši kakovosti življenja v skupnosti in k njenemu razvoju.

Partnerji

S ključnimi deležniki aktivno sodelujemo na področjih izobraževanja, sociale, zaposlovanja, zdravstva, kulture in športa. Naši pomembni partnerji so tudi občine, obrtne in gospodarske zbornice, razvojne agencije, društva, krajevne skupnosti in druge nevladne organizacije in podporne institucije.

Na nacionalni in mednarodni ravni pa se povezujemo z Zvezo ljudskih univerz Slovenije, Andragoškim centrom Slovenije, ministrstvi in drugimi institucijami z različnih področij.

Skupaj za razvoj

S partnerji si izmenjujemo znanje, izkušnje in dobre prakse ter s skupnimi močmi ustvarjamo številne možnosti in priložnosti za učenje, druženje in delovanje v skupnosti. Preko kakovostnih programov, projektov in dogodkov spodbujamo ljudi k vseživljenjskemu učenju, njihovem medsebojnemu povezovanju in dejavnemu vključevanju v družbo, kar vodi tako v njihov osebni in poklicni razvoj kot tudi v razvoj mesta in podeželja ter lokalne skupnosti.

RAZVOJNI NAČRT 2019–2025

ODPRTI ZA VSE

- Spodbujanje in skrb za enakopravno vključevanje vseh učečih se v različne oblike učenja in izobraževanja;
- izvajanje pestrih in kakovostnih izobraževalnih vsebin za vse učeče se posameznike;
- uporaba učnih metod in oblik dela, posebej prilagojenih starostnim in socialnim skupinam učečih se;
- izvajanje programov, projektov in drugih dogodkov v prostorih podjetij in drugih organizacijah ter v manjših krajih in vaseh, z namenom približevanja izobraževanja vsem učečim se;
- prilagajanje časovnega termina izvedbe potrebam učečih se;
- omogočanje dostopnosti do digitalnih gradiv učečim se (e-gradiva na spletni strani);
- ustvarjanje in krepitev dobrih medosebnih odnosov, kjer je vsak posameznik sprejet in enakovredno upoštevan.

ŠIRIMO ZNANJE

- Izvajanje motivacijskih delavnic za krepitev zavedanja o pomenu vseživljenjskega učenja;
- izvajanje programov in projektov, ki prispevajo k osebnemu in poklicnemu razvoju posameznika, h kakovosti življenja v lokalni skupnosti in k razvoju gospodarstva. Ponudba učnih vsebin iz različnih področij: temeljne in poklicne kompetence, pismenost, IKT-tehnologija, storitveni poklici, podjetništvo, zdravje in zdravstvena vzgoja, samooskrba, trajnostni razvoj, naravna in kulturna dediščina, turizem, umetnost, kultura, medsebojna komunikacija, socialne veščine, timsko delo, tuji jeziki ipd.;
- nudenje informacij in poglobljenega vseživljenjskega kariernega svetovanja;
- izvajanje dejavnosti informiranja in svetovanja v izobraževanju odraslih;
- ugotavljanje kompetenc in vrednotenje neformalno pridobljenega znanja.

POVEZOVANJE IN SODELOVANJE

- Spodbujanje izmenjave znanj, izkušenj in dobrih praks med zaposlenimi, učečimi se in partnerji na lokalni, nacionalni in mednarodni ravni;
- krepitev sodelovanja z gospodarstvom;
- krepitev povezovanja in sodelovanja s ključnimi deležniki pri razvoju, pripravi in izvedbi programov, projektov in dogodkov;
- navezovanje stikov in utrjevanje poznanstev na lokalni, nacionalni in mednarodni ravni;
- spodbujanje ljudi za vključitev v mrežo prostovoljcev v projektih medgeneracijskega sodelovanja, projektnega učenja in v mednarodnih projektih;
- nudenje mentorstva dijakom in študentom;
- mobilnost (študijski obiski, zgledovanja ipd.) in strokovno izpopolnjevanje zaposlenih.

KAKOVOSTNO NAPREJ

- Zagotavljanje kakovostnih pogojev za vseživljenjsko učenje in izobraževanje;
- nenehna skrb za kakovostno pripravljene in izvedene programe, projekte in dogodke;
- redna presoja kakovosti lastnega dela po modelu POKI – Ponudimo odraslim kakovostno izobraževanje;
- sprotno spremljanje zadovoljstva zaposlenih, učečih se in partnerjev z različnih področij;
- razvijanje inovativnih učnih pristopov vseživljenjskega učenja, prilagojenih potrebam različnih ciljnih skupin;
- razvijanje novih izobraževalnih programov in modelov za podjetja;
- ugotavljanje izobraževalnih potreb lokalnega prebivalstva;
- spremljanje in prijava na nacionalne in evropske javne razpise;
- povečanje ugleda našega zavoda z uspešno izvedenimi programi in dejavnostmi;
- krepitev prepoznavnosti Ajdovščine kot učeče se skupnosti.

Razumeti, znati, uspeti

Znanje – neprecenljiv kapital, na katerem gradi skupnost svojo prihodnost. Na Ljudski univerzi Ajdovščina smo to znali razumeti že pred 60 leti, ko smo kot Delavska univerza naredili prve korake in se s celovitim pristopom začeli razvijati v sodobno središče za širjenje znanja. Imamo torej korenine, za nadaljnje pristope pa je ključna učinkovita razvojna strategija, naravnana na potrebe novih časov.

Ljudska univerza Ajdovščina
Stritarjeva ulica 1a
5270 Ajdovščina

T: 05 366 47 50
GSM: 041 437 785
info@lu-ajdovscina.si
www.lu-ajdovscina.si

